

NU HAR MEDARBEJDERNE FÅET ANSVAR

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet
NaturErhvervstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond
for udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



Se '[EU-kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne](#)'

Tavlemøder har hjulpet uddelegeringen af ansvar på vej hos Marcel van den Hengel. Og det har budt på positive overraskelser.

Ligesom så mange andre mælkeproducenter havde Marcel van den Hengel et ønske om at afgive ansvar til sine medarbejdere. Et ønske, der ikke altid er let at realisere hverken for medarbejdere eller leder.

Men hos Marcel van den Hengel er det gået ret let. Han har to ukrainske og en dansk medarbejder, og ansvaret for fx goldning, registrering mv., er nu fordelt imellem dem. Marcel van den Hengel mener selv, at processen med hhv. at uddelegere og tage ansvar har været hjulpet godt på vej af bedriftens ugentlige tavlemøder.

”Det er lettere for medarbejderne at overskue, hvad det er, der skal gøres hvornår, og hvem det er, der skal gøre det, når det står på tavlen, og vi har snakket om det på mødet,” er hans erfaring.

Og han synes ikke, det som leder har været svært at slippe kontrollen.

”Det var kun i starten, jeg lige tjekkede op på, om tingene var gjort rigtigt. Vi snakkede jo godt

om opgaverne de første gange, og så skal de jo bare prøve det,” fortæller han.

FORVENTNINGER BLIVER TYDELIGE

Lean- og chefkonsulent i Syddansk Kvæg, Camilla Louise Bak, har været med til at implementere tavlemødet hos Marcel van den Hengel. Hun fortæller, at det ikke er ualmindeligt, at det bliver lettere både at afgive og tage ansvar, når bedriften holder tavlemøder.

”Med tavlemødet, både weekplaner og forbedringstavlen, ser medarbejderen, at man kan – men også at man skal – være med til at tage ansvar og påvirke bedriften. Her skal man både tage opgaver på sig og være med til at forbedre bedriften. På tavlemødet kan man også, som medarbejder, blive bedt om at forklare, hvad der er sket på det område, man har ansvar for så de opgaver, der er uddelegeret fra lederen, også bliver ’fulgt/overvåget’ på tavlemødet. Derfor kan man, som leder, tryggere uddelegere opgaver,” forklarer Camilla Louise Bak.

POSITIV OVERRASKELSE

Marcel van den Hengel er blevet positivt overrasket over sine medarbejdere, siden de har fået mere ansvar.

”Nogle af medarbejderne har virkelig udviklet sig. De har haft meget lettere ved at overskue tingene, når de stod på tavlen, og de kunne tage meget mere ansvar, end vi havde regnet med,” fortæller han.

Det er godt et halvt år siden, Marcel van den Hengel implementerede tavlemødet, og han synes på intet tidspunkt, det har været spild af tid.

”Tavlerne har givet værdi lige fra start. Medarbejderne skulle selvfølgelig lige vænne sig til at kigge på tavlen, men det kom hurtigt,” fortæller mælkeproducenten fra Skærbæk.

I forbindelse med tavlemøderne er medarbejderne også blevet langt mere involverede i bedriftens nøgletal og tjekker nu selv Kritiske Målepunkter på skærmen, der hænger i medarbejderrummet.

Læs mere om tavlemøder på www.arbejdsplan.kvaeg.dk

Artiklen har været bragt i kvægNYT nr. 21 – 2016